

ACTUALITAT ▶ ECONOMIA

Figueres impulsa una nova edició del projecte Treball als barris

▶ Beneficiarà més de 200 persones entre els barris de la Marca de l'Ham i el Centre històric

REDACCIÓ. FIGUERES

■ L'Ajuntament de Figueres ha impulsat una vegada més el projecte Treball als barris, una iniciativa que dona resposta global en l'àmbit de l'ocupació i el desenvolupament econòmic i que beneficiarà directament 235 persones amb especials dificultats a l'hora de trobar feina. El projecte està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) i el *Ministerio de Trabajo y Economía Social*, amb una dotació total de 448.964,70 euros.

El programa ofereix orientació laboral, formació bàsica, transversal i professional. També inclou programes d'experiència laboral (plans d'ocupació), que donaran feina durant uns mesos a un total de 14 persones empadronades a un dels dos barris. A banda d'aquests llocs de treball, el programa permet la contractació del personal tècnic responsable de la seva execució i gestió.

L'acció que més pes té és el *Dispositiu de suport a la inserció laboral de col·lectius amb dificultats especials*. Està previst orientar, acompanyar i formar 225 persones que tinguin dificultats a l'hora de buscar feina i que estiguin inscrites a l'oficina del SOC.

Què s'ofereix a les persones que busquen feina o volen millorar-la?

S'ofereix orientació en com buscar feina i com millorar les seves competències tant personals com laborals. A través d'un tracte personalitzat, s'analitza conjuntament el potencial de cada persona i el que cal millorar per arribar a l'objectiu laboral plantejat.

El programa ofereix un assessorament global, tallers específics, pràctiques en empreses, espai de connexió a internet, intermediació d'ofertes laborals i for-



Acte de cloenda de l'edició passada de Treball als barris PROMOCIÓ ECONÒMICA

mació en comunicació (llengua catalana bàsica), informàtica (recursos i eines per a la recerca de feina), acompanyament emocional, eines per a la recerca de feina i cursos d'utilitat per trobar feina (carnet de carretó elevador, prevenció de riscos...). També s'ofereix formació específica de curta durada, consistent en blocs formatius de diferents oficis que inclouen català de l'ofici i informació del mercat laboral del sector en concret: bloc carni (elaboracions càrnies), bloc industrial (soldadura i interpretació de plànols) i bloc de neteja (neteja hospitalària). A més, s'ofereix una formació de llarga durada (110 hores) especialitat manteniment: jardineria, paleta, electricitat i pintura.

Per últim, hi ha els programes d'experiència laboral, mitjançant els quals es duu a terme la contractació, prèvia oferta de feina gestionada per l'oficina de tre-

ball, de nou operaris/àries de manteniment, una persona per la coordinació de manteniment i quatre persones que realitzaran tasques de neteja per una durada de sis mesos. En el primer dels casos, les persones contractades prèviament hauran rebut la formació de 110 hores en aquesta mateixa especialitat.

Què s'ofereix a les empreses?

La prospectora del programa visita les empreses amb l'objectiu de fer d'enllaç entre les persones que s'atenen als dispositius i les necessitats laborals. S'ofereix el servei d'intermediació d'ofertes laborals. L'empresa defineix quina és la seva necessitat i es fa l'encaix amb qui millor s'ajusta al perfil, oferint informació molt detallada de les competències del candidat/a. També es fan col·laboracions a través de convenis de pràctiques.

Paral·lelament, s'informa i s'assessora sobre temes d'interès per a les empreses, com ara píndoles formatives, jornades i novetats empresarials.

A més a més, el projecte permet a les empreses fer presentacions del seu negoci o del sector, col·laboracions en formacions professionalitzadores i cessió d'espais perquè es puguin fer entrevistes laborals.

Més informació

El projecte Treball als barris depèn de l'Àrea de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Figueres. Les persones interessades poden adreçar-se a les oficines ubicades al Centre Cívic Joaquim Xirau, al barri de la Marca de l'Ham, o a les dependències de Promoció Econòmica, en el cas del Centre històric, a l'edifici dels Caputxins del carrer Rec Arnau. El telèfon de contacte és el 972 670 879.

Agenda Formació subvencionada en empremadoria

Curs de creació d'empreses

- ▶ Mòdul de màrqueting (3, 4 i 10 de desembre de 2021).
- ▶ Mòdul de conceptes bàsics d'empremadoria (11, 17 i 18 de desembre de 2021 i 14, 15 i 21 de gener de 2022).
- ▶ Divendres, de 16 a 20 h, i dissabtes de 9.30 a 13.30 h.
- ▶ Presencial, al Centre de Formació Integrat Ferran Sunyer (Ronda Sud, 3).
- ▶ Informació i inscripcions: promocioeconomicafigueres@gmail.com.

DONES DE +45: RECUPERAR I MILLORAR EN EL MERCAT LABORAL

Opinió

Sira Vilardell

Directora General de la Fundació SURT



Les dones, en el mercat de treball patim una sèrie de desigualtats que marquen tot el procés, la selecció, la contractació, el sector professional, les millores, el salari... Vivim en una societat que menysvalora el paper i aportació de les dones i això acaba provocant discriminació i encasellament en feines poc valorades i que són l'extensió del rol de cuidadora que se'ns atribueix, com la neteja o la cura de persones grans o infants.

La pandèmia, tot i mostrar que aquests han estat els treballs essencials per la supervivència, ha mantingut la precarietat i moltes dones majors de 45 anys han perdut la feina a conseqüència de la crisi sanitària, social i econòmica ocasionada per la Covid-19.

En aquest context, hi ha una regressió dels drets laborals que s'està produint i afecta amb més força els sectors més vulnerables de la població.

D'altra banda, l'augment de la càrrega de cura derivada de la pandèmia, especialment en els períodes de quarantena, ha limitat encara més la disponibilitat de les dones per a treballar fora de la llar.

Troben un mercat de treball molt limitat i precari i unes condicions que no afavoreixen la cerca i inserció en el mercat laboral.

Calen accions específiques per a aquest col·lectiu per aconseguir la seva inserció. Cal un procés d'acompanyament i suport, per tal de facilitar l'ocupació, la seva inserció sociolaboral i la seva millora professional.

Es tracta de dotar d'eines, formació i recursos les dones. Millorar la vida de les dones i els seus recursos materials té un impacte directe sobre la seva família i entorn social, així com en la qualitat de vida i democràtica.

El país i les empreses no es poden permetre perdre l'experiència de treball i les aportacions d'aquestes dones.

El projecte en dades i casos pràctics: persones ateses i empreses implicades

REDACCIÓ. FIGUERES

■ Tal com es va presentar a la cloenda de l'edició anterior, en el període de gener a octubre de 2021 es van atendre més de 160 persones i es van fer un total de 450 tutories individuals. De les persones

ateses, més de 70 alumnes han participat de les formacions i 75 persones han aconseguit un contracte de treball (temporal o de més durada). Són 115 les empreses amb les quals s'ha contactat.

L'objectiu d'aquest projecte és

que la persona pugui completar el seu itinerari. S'adapta a les necessitats i possibilitats individuals, tenint molt present el context laboral del territori. Com a exemple, una persona pot inscriure's al dispositiu d'inserció on es disse-

nya el seu itinerari. En funció del que s'acordi, pot participar en diferents formacions, fer les tutories individuals, assistir a l'espai de connexió a internet per a la recerca de feina... Si es considera adient, es podria fer un conveni de pràctiques amb alguna empresa que podria culminar, en aquells casos d'èxit, amb una contractació per part de l'empresa (inserció laboral).