

4a8201c7-cc25-4e29-b3e1-1bd553cc644b

**PROCÉS SELECTIU PER A LA COBERTURA DEFINITIVA DE DUES PLACES DE PEÓ DE LA BRIGADA D'OBRES I SERVEIS, REFERENT A L'OFERTA PÚBLICA 2022 I LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A LA COBERTURA DE POSSIBLES VACANTS QUE ES PUGUIN PRODUIR EN EL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE FIGUERES**

**RESULTATS FINALS**

**26/08/2022**

ORDRE	ASPIRANTS	NIF REDUÏT	FASE OPOSICIÓ	FASE CONCURS	RESULTAT FINAL
1	Marc Ereñas Isil	***1344**	18,30	10	28,30
2	Carlos Serra Casadevall	***5334**	18,60	7,75	26,35
3	Miquel Casals Vilanova	***5709**	18,70	7,55	26,25
4	Joan Guillemet Cros	***3977**	17,70	6,00	23,70
5	Florencio Ruiz Fernandez	***4708**	16,00	5,40	21,40
6	Oscar Garcia Vilardell	***4048**	16,30	0	16,30
7	Guillermo de la Higuera Garcia	***5232**	16,10	0	16,10
8	Josep Arderiu Viudes	***4287**	14,10	1,00	15,10
9	Xavier Terradas Sastre	***4461**	14,40	0,60	15,00
10	Mohammed El Gharbaoui Dalhi	***0609**	12,60	2,10	14,70
11	Carlota Obiol Oliva	***2829**	12,50	0,90	13,40
12	Sonia Gimenez Gongora	***4806**	12,70	0,10	12,80
13	Jordi Pagès Comellas	***3559**	NO APTE		NO APTE

A la vista dels resultats, el tribunal proposa a la Regidoria Delegada de Recursos Humans l'adjudicació de les dues places de peó i l'aprovació de la borsa de treball amb l'ordre següent:

ORDRE	ASPIRANTS
1	Marc Ereñas Isil
2	Carlos Serra Casadevall
3	Miquel Casals Vilanova
4	Joan Guillemet Cros
5	Florencio Ruiz Fernandez
6	Oscar Garcia Vilardell
7	Guillermo de la Higuera Garcia
8	Josep Arderiu Viudes
9	Xavier Terradas Sastre
10	Mohammed El Gharbaoui Dalhi
11	Carlota Obiol Oliva
12	Sonia Gimenez Gongora

Segons la base onzena del procés selectiu els dos primers aspirants classificats hauran de presentar davant del Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Figueres en el termini de deu dies hàbils a comptar des del dia següent a la publicació de la relació d'aprovats al Tauler d'Edictes i en la web municipal la següent documentació:

1. Certificat mèdic oficial, acreditatiu de no patir malaltia ni defecte físic que impedeixi exercir les funcions pròpies de la plaça a proveir.
2. Declaració responsable de no haver estat separada mitjançant resolució disciplinària ferma del servei de cap Administració Pública i de no estar inhabilitada per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques.
3. Declaració responsable de no estar afectada per la normativa d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

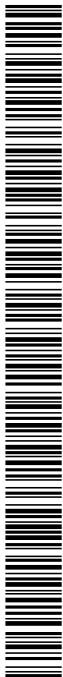
ORDRE	ASPIRANTS
1r	Marc Ereñas Isil
2n	Carlos Serra Casadevall

Un cop exhaurit el termini de presentació de documents, la Regidoria Delegada de Recursos Humans formalitzarà el contracte de les persones proposades per l'òrgan de selecció com a personal laboral fix.

El contracte tindrà un període de prova de 2 mesos que es realitzarà sota la direcció del cap de la brigada d'obres i serveis, i que tindrà la consideració de fase final del procés selectiu.

Contra la proposta del tribunal es pot interposar recurs d'alçada davant de l'alcaldeessa en el termini d'un mes a comptar a partir de la publicació d'aquest anunci al tauler d'anuncis de la corporació. Transcorregut un mes sense que es notifiqui la seva resolució, s'entendrà desestimat per silenci administratiu i es podrà interposar recurs contenciós administratiu, davant el Jutjat del Contenciós Administratiu de Girona, en el termini de 2 mesos a comptar de la data de notificació expressa o en el termini de sis mesos comptats des del següent o aquell en que es produeixi l'acte presumpte.

La secretària del tribunal,  
Figueres, el dia que es signa aquest document



Codi Segur de Verificació: 4a8201c7-cc25-4e29-b3e1-1bd553cc644b  
Origen: Ciutadà  
Identificador document original: ES\_L01170669\_2022\_2914623  
Data d'impressió: 30/08/2022 14:55:25  
Pàgina 3 de 3

**SIGNATURES**  
1.- CARME CRISTINA GARRIGA ASENSIO (TCAT), 30/08/2022 14:53

